

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Красовская И.В.
Протокол заседания профкома
от 29 декабря 2017 года

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ Республики Мордовия
«Ардатовский медицинский колледж»

Слугина Г.Ю.
Приказ № 83 от 29 декабря 2017 года

**Положение
об оплате труда работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Республики Мордовия
«Ардатовский медицинский колледж»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Ардатовский медицинский колледж» (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия», Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Указа Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 года № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными указами Главы Республики Мордовия от 25 октября 2011 года № 220-УГ, от 13 июня 2012 года № 175-УГ, от 28 сентября 2012 года № 297-УГ, от 11 марта 2013 года № 51-УГ, от 11 июля 2013 года № 142-УГ, от 13 августа 2013 года № 173-УГ, от 21 октября 2013 года № 244-УГ, от 19 августа 2015 года № 295-УГ, от 11 июля 2016 года № 156-УГ, от 27 ноября 2017 года № 311-УГ), Постановления Правительства Республики Мордовия № 508 от 02.09.2015 года «О внесении изменения в

Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работников ГБПОУ Республики Мордовия «Ардатовский медицинский колледж» (далее – Учреждение), в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера;

особенности оплаты труда работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих.

1.2. Оплата труда работников Учреждения состоит из:

Базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных указом Главы Республики Мордовия;

Повышающих коэффициентов к базовым окладам;

Выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания и за ученую степень доктора наук и кандидата наук производится:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания;

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Директором учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные постановлением Правительства Республики Мордовия от 17.06.2005 года № 280 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

Порядок и условия оплаты труда работников по должностям работников образования:

Базовые оклады работников образования устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 28.10.2008 года №202-УГ, приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года №216н и Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия (утв. Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 487).

Положением предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам: (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент за почетные звания;
повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Преподаватель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается с учетом сложности, важности выполняемой работы,

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается в отношении каждого конкретного работника.

Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в размере 0,10 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:

за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,10.

2.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может устанавливаться руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<i>Второй квалификационный уровень</i>	
➤ Заведующий практическим обучением	0,3
➤ Заведующий сестринским отделением	0,3

Персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений может устанавливаться с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры:

Положением об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;

Решение о введении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом настоящего Положения и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение всех повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы.

Размеры и критерии повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе работников учреждений культуры:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
<i>Первый квалификационный уровень</i>	
➤ Библиотекарь	0,21

Персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3. Порядок и условия оплаты труда работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

3.1. Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года №247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858).

3.2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10 – 30 % ниже окладов соответствующих руководителей.

3.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;

3.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.6. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу

3.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
➤ дежурный по общежитию	0,05
➤ секретарь-машинистка	0,05

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
➤ инспектор по кадрам	0,10
➤ лаборант	0,10
<i>3 квалификационный уровень</i>	
➤ заведующий общежитием	0,30
➤ заведующий хозяйством	0,20
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
➤ программист	0,10
➤ экономист	0,10

3.8 Персональный повышающий коэффициент, может быть устанавливается работникам, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

3.9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0 .

3.10. С учетом условий труда работникам государственных учреждений, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

3.11. Работникам государственных учреждений, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.1. Базовые оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861).

4.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

4.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

4.4. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.6. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
➤ гардеробщик	0,05
➤ уборщица	0,05
➤ дворник	0,05

➤ сторож	0,05
➤ кладовщик	0,05
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
➤ водитель	0,01
➤ слесарь-сантехник	0,01
➤ электромонтер	0,01
➤ столяр	0,01

4.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

4.8. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.9. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента – 0,2.

4.10. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу – 0,25 и 0,10 соответственно.

4.11.С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4.12. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные настоящим положением.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера:

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Министерством здравоохранения Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение образования, в соответствии с Положением об установлении должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими государственных учреждений образования (с учетом контингента обучающихся, численности работников, наличия материальной базы и других факторов).

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений образования, приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада руководителя.

№№	Должность	Размер окладов заместителей руководителя ниже, в %-ах
1	Главный бухгалтер	20%
2	Зам.директора по учебной работе	20%
3	Зам. директора по воспитательной работе	30%

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, ведении, которого находится учреждение.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения утверждаются приказом руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении, которого находится учреждение.

5.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

6.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей) при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

6.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты - не менее 50 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы дежурного по общежитию.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

6.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

7.1. Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При этом долю премиальных выплат по итогам работы рекомендуется формировать в размере не менее 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера.

7.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Министра образования Республики Мордовия, руководителя учреждения образования), выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей. Надбавка за интенсивность и высокие результаты выплачивается в процентном отношении, применяется к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов. Надбавка устанавливается при наличии финансовых средств. Конкретные размеры надбавки определяются и выплачиваются ежемесячно индивидуально по каждому работнику.

7.3 Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется на основании решения руководителя учреждения

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о

размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного комитета.

7.4. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

эффективность реализации мероприятий в области образования;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

показатели по реализации мероприятий сферы печатных средств массовой информации;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

7.6. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие иные выплаты:

Доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия;

7.7. Доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера) в соответствии с действующей системой оплаты труда и заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера), исчисленной на основе прежней системы оплаты труда, действовавшей до 1 января 2009 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях

образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

8.2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	до 0,20	до 0,15	до 0,10

9. Штатное расписание Учреждения

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Мордовия в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

9.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя Учреждения.

9.3. В штатном расписании Учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Приложение № 1

1. Базовые должностные оклады по должностям работников образования

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
1	Должности педагогических работников	4 квалификационный уровень	1. Преподаватель 2. Руководитель физического воспитания	3608
2	Должности руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	1. Зав. Практикой 2. Заведующий медсестринским отделением	4786

2. Базовые должностные оклады работников культуры

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
1	Должности работников	1 квалификационный	библиотекарь	3608

	культуры ведущего звена	уровень		
--	----------------------------	---------	--	--

3. Базовые должностные оклады работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	1. Дежурный по общежитию 2. Секретарь - машинистка	2331
2	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	1. Инспектор по кадрам 2. Лаборант	2562
		3 квалификационный уровень	Зав. общежитием Заведующий хозяйством	2562
3	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	1. Программист 2. Экономист	3149

4. Базовые должностные оклады общеотраслевых профессий рабочих.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, руб.
1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1. гардеробщик 2. дворник 3. кладовщик 4. сторож 5. уборщица	2232
2	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	1. водитель 2. слесарь- сантехник 3. электромонтер 4. столяр	2562

Приложение № 2
к положению об оплате труда работников
государственных учреждений образования

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета
средней заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителей учреждений образования

Преподаватель

Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
педагогическим работникам учреждений образования
(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ	
преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе	15
учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку.	10
за классное руководство	
преподавателям за классное руководство в образовательных учреждениях: в государственных учреждениях начального и среднего профессионального образования Республики Мордовия	15
за заведование	
государственных учреждениях начального и среднего профессионального образования за заведование учебным кабинетом	15
преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Республики Мордовия	15
преподавателям за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры)	20

Выплаты стимулирующего характера

Критерии оценки деятельности работников ГБПОУ Республики
Мордовия «Ардатовский медицинский колледж»

	Перечень показателей	Величина показателя	Значимость (доля) показателя, %
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие нарушений	20
2	Успешное добросовестное исполнение основных обязанностей, определенных должностными инструкциями	Отсутствие нарушений	30
3	Соблюдение правил и норм техники безопасности	Отсутствие нарушений	15
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие нарушений	15
5	Обеспечение санитарно-гигиенического и противозидемического режима	Отсутствие нарушений	20